

COPIA

Sito Web



# COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

PROVINCIA DI SIRACUSA

## Originale di Deliberazione della Giunta Municipale

Numero <u>71</u> del Registro	Oggetto: <i>Art. 11 comma 2 del D.lgs. n. 150 del 27 Ottobre 2009 – approvazione Piano triennale 2013/2015 per la trasparenza e l'integrità.</i>	
Data <u>27-05-2013</u>	<input type="checkbox"/> Capi Gruppi Consiliari	<input checked="" type="checkbox"/> Immediatamente Esecutiva

L'anno duemilatredecim, il giorno venticinque del mese di Maggio, a seguito di regolare convocazione, essendo presenti/assenti i Signori:

AMMINISTRATORE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1. SCIBETTA CARLO	Sindaco	X	
2. SANDALO PAOLO	Vicesindaco	X	
3. CORRADINO FABRIZIO	Assessore	X	
4. GUGLIELMINO RODOLFO	Assessore		X
5. BUCELLO LUCIO	Assessore		X
6. LOMBARDO GIUSEPPE	Assessore	X	
7. FERLA ALESSANDRA	Assessore		X

si è riunita la GIUNTA MUNICIPALE,

sotto la presidenza del Sindaco Dott. Carlo SCIBETTA, ovvero,  
 Vicesindaco, Avv. Paolo SANDALO,  
 Assiste il Segretario Comunale Dott. Sebastiano GRANDE, ovvero,  
 Vicesegretario dott.ssa Maria MONEGLIA

Il Sindaco, constatato e fatto constatare il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



## PROPOSTA DELIBERATIVA PER LA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Art. 11 comma 2 del D.Lgs n. 150 del 27 Ottobre 2009 – Approvazione Piano triennale 2013/2015 per la trasparenza e l'integrità.

### **Premesso :**

che il decreto –legislativo 27. 10. 2009 n. 150, ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli Enti locali;

che, in particolare l'art. 11 comma 2 dispone che ogni amministrazione adotta un Piano triennale per la trasparenza e l'integrità, da aggiornare annualmente, che indica le iniziative previste per garantire:

- un adeguato livello di trasparenza, anche sulla base delle linee guida elaborate dalla commissione di cui all'art. 13;
- la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;

che il comma 3 del medesimo articolo dispone che le Amministrazioni pubbliche garantiscono la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance;

che il comma 8 del medesimo articolo specifica:

*“Ogni amministrazione ha l'obbligo di pubblicare sul proprio sito istituzionale in apposita sezione di facile accesso e consultazione, e denominata: “Trasparenza, valutazione e merito”:*

- a) *il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ed il relativo stato di attuazione;*
- b) *il Piano e la Relazione di cui all'articolo 10;*
- c) *l'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti;*
- d) *l'analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti;*
- e) *i nominativi e di i curricula dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione e del Responsabile delle funzioni di misurazione della performance di cui all'articolo 14;*
- f) *i curricula dei dirigenti e dei titolari di posizioni organizzative, redatti in conformità al vigente modello europeo;*
- g) *le retribuzioni dei dirigenti, con specifica evidenza sulle componenti variabili della retribuzione e delle componenti legate alla valutazione di risultato;*
- h) *i curricula e le retribuzioni di coloro che rivestono incarichi di indirizzo politico-amministrativo;*
- i) *gli incarichi, retribuiti e non retribuiti, conferiti ai dipendenti pubblici e a soggetti privati.”*

### **Considerato :**

che ai sensi dell'art. 13 comma 6 lettera e) del citato D.Lgs n. 150 del 27 ottobre 2009, la Commissione CIVIT, con delibera 23. 09. 2010 n. 105, ha approvato le linee guida per la predisposizione del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'art. 11 commi 2 e 8 lettera a) del decreto;

che il Piano ed i suoi aggiornamenti deve essere adottato entro e non oltre il 31 gennaio di ogni anno;

che l'art. 15 comma 2 lettera d) del D.Lgs 150/2009, prevede che sia l'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna Amministrazione a definire il Programma triennale per la trasparenza ed integrità e gli eventuali aggiornamenti annuali;

### **Dato atto**

Che, come si evince dalle linee guida di cui alla delibera CIVIT 105/2010 paragrafo 4.1.4, occorre designare un dirigente che sia il referente non solo del procedimento di formazione, adozione ed attuazione del Piano, ma dell'intero processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso, a garantire un adeguato livello di trasparenza nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;

- che tale designazione risulta rilevante anche ai fini dell'applicazione delle misure sanzionatorie previste dall'art. 1 comma 9 del D.Lgs 150 del 2009, in caso di mancata adozione e realizzazione del Programma o di mancato assolvimento degli obblighi di pubblicazione previsti dai precedenti commi 5 e 8;

**Ritenuto:**

- opportuno designare il Segretario Generale quale referente in materia;

Visto l'allegato Piano triennale della trasparenza per il triennio 2013/2015, contenente le misure dettagliate per garantire, nel periodo in esame, azioni positive per la progressiva realizzazione di interventi che migliorino la trasparenza dell'Ente, soprattutto per quanto attiene agli obblighi di pubblicazione di dati sul sito istituzionale dell'Ente;

**Visti :**

la delibera CIVIT 105/2010

il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi

lo Statuto Comunale

il D.Lgs 27 ottobre 2009 n. 150

**PROPONE**

1. di approvare – ai fini del rispetto delle disposizioni dell'art. 11 commi 2 e 8 del decreto – legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 – il Piano triennale per la trasparenza e l'integrità 2013/2015 (All. A), parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui al citato art. 11, redatto secondo le linee guida stabilite dalla Commissione CIVIT di cui all'art. 13 comma 6 lettera e ) del citato decreto, contenente le misure dettagliate per garantire, nel periodo in esame, azioni positive per la progressiva realizzazione di interventi che migliorino la trasparenza dell'Ente, soprattutto per quanto attiene agli obblighi di pubblicazione di dati sul sito istituzionale;
2. di dare atto che, in ottemperanza alle linee guida fissate, il Piano ed il relativo stato di attuazione verranno pubblicati nella sezione del sito web del Comune denominata " Trasparenza , valutazione e merito" almeno in un formato aperto e standardizzato;
3. di dare atto altresì che si provvederà annualmente alla pubblicazione degli aggiornamenti annuali precisando che le versioni del Piano degli anni precedenti verranno lasciate a disposizione sul sito e rese accessibili tramite link;
4. di dare atto che in ottemperanza alle linee guida di cui alla delibera CIVIT 105/2010 paragrafo 4.1.4., occorre procedere alla designazione di un Dirigente che sia il referente non solo del procedimento di formazione, adozione ed attuazione del Piano, ma dell'intero processo di realizzazione di tutte le iniziative volte, nel loro complesso , a garantire un adeguato livello di trasparenza nonché la legalità e lo sviluppo della cultura dell'integrità;
5. di designare il Segretario Generale quale referente in materia;
6. di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili di servizio, al fine di dare massima ed immediata attuazione al suddetto Piano;
7. di dare atto che ai sensi dell'art. 12 L.R. 30/2000 non viene richiesto parere di regolarità contabile in quanto il presente atto non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata;
8. di dichiarare con separata votazione l'atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art. 12, comma 2, L.R. 44/91 s.m.i.

Palazzolo Acreide li 24.5.2013



IL SEGRETARIO GENERALE

Dot. S. Grande

# COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

Provincia di Siracusa

## PIANO TRIENNALE PER LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA' 2013 – 2015 Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DI G.M. N ..... DEL .....

### INDICE:

Art. 1 Oggetto del regolamento.....	pag. 3
Art. 2 Principi Normativi .....	pag. 3
Art. 3 Soggetti Responsabili.....	pag. 4
Art. 4 Strumenti attuativi della trasparenza e accessibilità delle informazioni .....	pag. 4
Articolo 5 Informazioni oggetto di pubblicazione .....	pag. 6
Articolo 6 Trasparenza e performance .....	pag. 7
Articolo 7 Coinvolgimento degli stakeholder .....	pag. 7
Articolo 8 Posta elettronica certificata (PEC) .....	pag. 7
Articolo 9 Giornata della trasparenza.....	pag. 8
Articolo 10 Norme finali .....	pag. 8

### Articolo 1

#### Oggetto del regolamento

Il presente documento disciplina le competenze, le modalità e le forme con le quali il Comune di Palazzolo Acreide intende stabilire il programma da attuare per la realizzazione della trasparenza e dell'integrità, ai sensi del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150. e s.m.i.. La trasparenza è intesa come accessibilità totale, anche attraverso lo strumento della pubblicazione sui siti istituzionali delle amministrazioni pubbliche, delle informazioni concernenti ogni aspetto dell'organizzazione, degli indicatori relativi agli andamenti gestionali e all'utilizzo delle risorse per il perseguimento delle funzioni istituzionali, dei risultati dell'attività di misurazione e valutazione svolta dagli organi competenti, allo scopo di favorire forme diffuse di controllo del rispetto dei principi di buon andamento e imparzialità. Essa costituisce livello essenziale delle prestazioni erogate dalle amministrazioni pubbliche ai sensi dell'art. 117, secondo comma, lettera m), della Costituzione.

Con la trasparenza il Comune si prefigge:

- a) Garantire il cittadino di essere informato sul funzionamento e sui risultati delle attività amministrative, favorendo al tempo stesso il miglioramento continuo nell'uso delle risorse e nei servizi al pubblico;

