



# COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE

LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI SIRACUSA

## Originale di Deliberazione della Giunta Comunale

Numero <sup>9</sup> del Registro	Oggetto: <b>Approvazione Piano Triennale di azioni positive per le Pari Opportunità per il triennio 2020 / 2022</b>
Data 17-01-2020	<input checked="" type="checkbox"/> Immediatamente Esecutiva

L'anno duemilaventi, il giorno Diciannove del mese di Gennaio  
con inizio alle ore... 10,30..... in continuazione di seduta e a seguito di regolare convocazione,  
essendo presenti/assenti i Signori:

AMMINISTRATORE	CARICA	PRESENTE	ASSENTE
1. GALLO SALVATORE	Sindaco	X	
2. GIORDANO SEBASTIANO	Vicesindaco	X	
3. MESSINA RICCARDO	Assessore	X	
4. AIELLO MAURIZIO	Assessore		X
5. SCOLLO GIOVANNA	Assessore		X

si è riunita la GIUNTA COMUNALE,

sotto la presidenza del Sindaco Dott. Salvatore GALLO, ovvero,

Vicesindaco, Sig. Sebastiano GIORDANO

Assiste il Segretario Generale dott.ssa Patrizia RAPPA

Vicesegretario, dott.ssa Maria MONEGLIA

Il Sindaco, constatato e fatto constatare il numero legale, dichiara aperta la seduta ed invita gli intervenuti a deliberare sull'argomento in oggetto indicato.



COMUNE DI PALAZZOLO ACREIDE



Città Patrimonio dell'Umanità  
World Heritage List Unesco



\* \* \*

II SETTORE  
FINANZIARIO - ECONOMICO - PERSONALE

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: Approvazione Piano Triennale di azioni positive per le Pari Opportunità per il triennio 2020 / 2022**

**Premesso** che in tema di pari opportunità, la normativa vigente stabilisce il seguente adempimento a carico delle amministrazioni pubbliche:

1) la predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro (art. 48 D.Lgs. n. 198/2006 e art. 7, comma 5, D.Lgs. n. 196/2000);

**Vista** la seguente normativa e prassi di riferimento in materia di pari opportunità di lavoro:

Legge n. 125 del 10/04/1991;

D.Lgs. n. 196 del 23/05/2000;

D.Lgs. n. 198 del 11/04/2006;

Direttiva Funzione Pubblica 23 maggio 2007;

D. Lgs. n. 5 del 25/01/2010;

**Visto** l'art. 21 della Legge n. 183/2010 rubricato "Misure atte a garantire pari opportunità, benessere di chi lavora e assenza di discriminazioni nelle amministrazioni pubbliche", che ha apportato diverse modifiche, in materia di pari opportunità, al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Preso Atto** che in caso di mancato adempimento relativo alla predisposizione dei piani triennali di azioni positive la sanzione consiste nell'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. n. 165/2001 il quale prevede il divieto effettuare assunzioni (art. 7, comma 5 - ultimo periodo - del D.Lgs. n. 196/2000);

**Si Propone**

**Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte:**

1. **Di approvare** l'allegato Piano di Azioni Positive (per le Pari Opportunità) per il triennio 2020/ 2022 ;
2. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell' art. 12, comma 2°, L.R. 44/91.



Il Proponente  
Responsabile del II Settore  
dott. Giuseppe Puzzo